

処遇改善加算の取得状況	
あすてっぷ	処遇改善加算 I
こども発達療育センターテコテコ、わたぼうし	処遇改善加算 II

処遇改善に関する具体的な取り組み	
入職促進に向けた取り組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験や資格にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職場実習の受入れや地域行事への参加等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する専門研修等の受講支援
	上位者等による個人面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実
	職員の事情に応じた短時間正規職員の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換
	障がいや有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断や従業者のための休憩室の設置等、健康管理対策の実施
	管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上の為の業務改善の取組	現場の課題の見える化（課題の抽出や構造化）を実施している
	5S運動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫による情報共有や作業負担の軽減
	業務内容の明確化と役割分担を行い、福祉・介護職員が支援に集中できる環境を整備
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による勤務環境や支援内容の改善
	利用者本位の支援方針など障がい福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

令和7年5月現在