

新加算の取得状況	
○福祉・介護職員処遇改善加算	⇒ 区分Ⅱ
○福祉・介護職員等特定処遇改善加算	⇒ 区分Ⅰ

特定非営利活動法人 嘉飯山ネットBASARA 処遇改善に関する具体的な取り組み	
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等に職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する強度行動障害支援者養成研修、サービス管理責任者研修、職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇が取得しやすい環境の整備
	障がいやを有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	5 S 活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
	利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

令和3年4月現在

資料作成：嘉飯山ネットBASARA

掲示責任者：原尾 健二